

Maart 2019

MVO
Plan
Stadex

2019

Maatschappelijk
Verantwoord
Ondernemen



Stadex

GEDREVEN DOOR KENNIS....

Voorwoord

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is voor Stadex van belang, sinds onze focus ligt op het waar mogelijk leveren van duurzame en milieubewuste producten waarbij de kwaliteit van toekomstige generaties niet wordt aangetast. Dit door middel van gebruik te maken van de juiste grondstoffen / producten en het milieu zo min mogelijk te verontreinigen. Hiernaast streeft Stadex naar het opbouwen van een betrouwbare en respectvolle relatie met haar omgeving / maatschappij. Verder worden de rechtsorde en internationale gedragsnormen gerespecteerd en in acht genomen om zo efficiënt mogelijk zakenrelaties op te zetten en te behouden. Stadex erkent hiernaast de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, en zal zich niet betrekken in mensonterende zaken of waar deze rechten zo mogelijk worden geschonden.

Deze principes zijn ten alle tijden van belang voor Stadex. Dit met betrekking tot zowel de verantwoording die Engeldot Water draagt voor de omgeving en het milieu waarin zij zaken doet als de waarborging van de reputatie en de waardevolle relaties met haar omgeving / maatschappij.

Inhoudsopgave

1	Visie: betekenis van MVO voor Stadex.....	3
1.1	Aanleiding om MVO toe te passen	3
1.2	Doel van het MVO plan voor Stadex	3
1.3	Omgevingsanalyse.....	3
1.3.1	Maatschappelijke ontwikkelingen	3
1.3.2	Bestuur van de organisatie.....	4
1.3.3	Mensenrechten	4
1.3.4	Werknemers en arbeidspraktijk	4
1.3.5	Milieu	5
1.3.6	Eerlijk zaken doen.....	6
1.3.7	Consumentenonderwerpen	6
1.3.8	Maatschappelijke betrokkenheid	7
1.4	Implementatie van het MVO plan binnen Stadex.....	7
1.5	Stakeholder analyse.....	8
2	Missie: doelstelling en toekomstbeeld	9
2.1	Te bereiken doelen met betrekking tot genoemde maatschappelijke thema's	9
2.1.1	Bestuur van de organisatie.....	9
2.1.2	Mensenrechten	9
2.1.3	Werknemers en arbeidspraktijk	9
2.1.4	Milieu	9
2.1.5	Eerlijk zaken doen.....	10
2.1.6	Consumentenonderwerpen	10
2.1.7	Maatschappelijke betrokkenheid	10
3	Strategie.....	11
3.1	SMART-doelen en Key Performance Indicators	11
4	Evaluatieplan.....	12

1 Visie: betekenis van MVO voor Stadex

1.1 Aanleiding om MVO toe te passen

Maatschappelijk verantwoord ondernemen krijgt, door steeds meer partijen waar Stadex mee in contact komt, een hogere urgentie toegewezen. Daarom is het van belang dat Stadex zich hier nauwer op toespitst en hier een groter draagvlak binnen haar organisatie voor creëert. Door een verantwoordelijke wijze van handelen met betrekking tot maatschappelijk verantwoord ondernemen zal Stadex zich beter kunnen presenteren op de markt en tegenover andere derde partijen. Dit is eveneens belangrijk voor het toekomstperspectief van de organisatie, door grotere erkenning te creëren voor bedrijven welke op een maatschappelijke verantwoorde manier ondernemen.

Daarnaast ligt de focus van Stadex op het leveren van kwaliteitshoge en duurzame producten met betrekking tot veelal watervoerende producten. Hierdoor wordt de duurzame ontwikkeling op dit gebied gestimuleerd en probeert Stadex schaarse grondstoffen te sparen. Doordat water de meest kostbare grondstof is en de schaarste aan deze grondstof groot is, is het van groot belang om de duurzame ontwikkeling van industriële producten te stimuleren.

1.2 Doel van het MVO plan voor Stadex

Door implementatie van het MVO plan poogt Stadex een groter draagvlak te creëren met betrekking tot duurzaam en verantwoord ondernemen. Zowel binnen haar organisatie als daarbuiten. Door het maatschappelijk verantwoord ondernemen te integreren in de bedrijfsvoering wordt dit draagvlak en bewustwording gecreëerd. Hiermee wil Stadex zich op een positieve manier onderscheiden op de markt en haar reputatie waarborgen. Doormiddel van maatschappelijk verantwoord ondernemen streeft Stadex naar verkoop, leverantie en aftersales beheer van hoogwaardige watervoerende producten en daarbij zo min mogelijk negatieve externe effecten te generen.

1.3 Omgevingsanalyse

1.3.1 Maatschappelijke ontwikkelingen

Diverse maatschappelijke ontwikkelingen hebben invloed op de marktpositie van Stadex. Door een toenemende vraag naar duurzame componenten en systemen ontstaan er kansen voor Stadex binnen de markt voor watervoerende producten. Daarnaast worden wetgevingen gevigeerd in de richting van westerse normen. Op de internationale markt heeft dit positieve gevolgen voor Stadex doordat er een groter afzetgebied wordt gecreëerd. Maatschappelijk verantwoord ondernemen wordt daarnaast ook steeds vaker als een vereiste opgenomen in de aanschaf overweging. Verder biedt de toenemende vraag naar duurzame producten kansen voor Stadex met betrekking tot het bijdragen van duurzame en innovatieve toepassingen. Een andere externe ontwikkeling die invloed heeft op de markt, is de verhoging van kwaliteits- en veiligheidsstandaard en het groeiende maatschappelijke

verantwoordelijkheidsgevoel. Doordat Stadex haar producten op een duurzame en verantwoorde manier selecteert en vermarkt en daarnaast ook haar producten voorziet van een hoogwaardige kwaliteitscontrole, schept dit kansen voor haar.

1.3.2 Bestuur van de organisatie

Het bestuur van de organisatie heeft betrekking tot de besluitvormingsprocessen binnen de organisatie en de structuren waarbinnen gewerkt wordt. Stadex is een kleine organisatie met een horizontale, vlakke organisatie structuur. Binnen de organisatie zijn geen sterk hiërarchische relaties aanwezig. Leiding wordt gegeven vanuit de directie. Binnen de gehele bedrijfsvoering wordt naar de mening en input van medewerkers geluisterd en gehandeld. Medewerkers krijgen op deze wijze de kans zich in vrijheid te ontwikkelen en zich in het besluitvormingsproces te mengen. Door de medewerkers bij het besluitvormingsproces te betrekken wordt er een grotere betrokkenheid tot de organisatie gecreëerd en wordt de ontwikkeling van de medewerker binnen de organisatie gestimuleerd.

1.3.3 Mensenrechten

Stadex heeft een proactieve houding met betrekking tot mensenrechtenschendingen om hier niet aan deel te nemen en zal zich niet in situaties begeven welke negatieve effecten opleveren ten aanzien van de mensenrechten. Om conflictsituaties te voorkomen met betrekking tot mensenrechtenschendingen houdt Stadex rekening met politieke instabiliteit en/of de geldende bestuursvorm in het land/gebied waarin zij handel drijft. Daarbij worden ook de geldende politieke- en burgerrechten in acht genomen en opgevolgd. Verder wordt er zorgvuldig omgegaan met het leefgebied van de lokale bevolking, zodat zij zich niet in een gevaarlijke of mensonterende situatie zullen begeven naar aanleiding van de bedrijfsvoering van Stadex. Verder zal Stadex zich niet mengen in corrupte situaties.

Naast Stadex haar proactieve houding tegenover mensenrechtenschendingen zal Stadex ook geen zaken doen met derden welke deze rechten schenden om medeplichtigheid te voorkomen.

Daarnaast worden de mensenrechten van haar eigen medewerkers en zakenpartners gewaarborgd door hen te voorzien van bedrijfsmiddelen en hen niet in situaties te plaatsen die voor hen verdere veiligheidsrisico's opleveren. Ook zal er geen onrechtmatig onderscheid worden gemaakt tussen mensen groepen. Stadex draagt er zorg voor dat er geen discriminatie plaatsvindt met en tussen haar medewerkers, zakenrelaties en andere stakeholders.

1.3.4 Werknemers en arbeidspraktijk

Stadex zal ten alle tijden de zorg dragen voor het bieden van gelijke kansen voor haar medewerkers. Er wordt eerlijk gehandeld en geen voorkeur gegeven aan een desbetreffend persoon. De privacy van een ieder wordt gewaarborgd en persoonsgegevens worden niet

verstrekt zonder toestemming van werknemer zelf. Stadex zet zich in als een verantwoordelijk werkgever en draagt daarbij de zo nodige zorg over haar werknemers.

De arbeidsomstandigheden waaronder de werknemers van Stadex werken zullen te allen tijde van een zo hoog mogelijke kwaliteit worden voorzien. Arbeidsomstandigheden zijn in overeenstemming met de meest recentelijk, geldende wet- en regelgeving en arbeidsnormen. Daarnaast worden werknemers behandeld op grond van de meest recentelijke collectieve arbeidsovereenkomst (CAO). Stadex respecteert haar werknemers en daarbij ook hen nationale en religieuze tradities en de daarbij behorende festiviteiten. Werknemers worden beloond op grond van de regelgeving en CAO, daarnaast houdt Stadex rekening met de kennis en kunde van werknemer, de inzet die werknemer levert voor de organisatie en de kosten van het levensonderhoud van werknemer. Verder respecteert Stadex de vrije tijd van werknemer, jaarlijkse betaalde vakantie en verlofuren worden gehanteerd conform CAO.

Stadex erkent de belangen van haar werknemers binnen het sociaal dialoog en zal hier te allen tijde zoveel mogelijk rekening mee houden. In geval van verandering met betrekking tot de werkgelegenheid binnen Stadex zal Stadex haar werknemers en relevante (overheid) organisaties hier tijdig over informeren.

De gezondheid en veiligheid van de werknemers wordt te allen tijde zo goed mogelijk gewaarborgd en risicovolle situaties zullen zo veel mogelijk worden voorkomen. Werknemer heeft het recht om risicovol werk voor zichzelf, maar ook voor haar omgeving, te weigeren. Stadex communiceert open en duidelijk over de arbeidsprocedure met haar arbeiders en hoe deze op een zo veilige manier kunnen worden uitgevoerd. Stadex registreert voorgevallen gezondheids- en veiligheidsincidenten. In geval van een ongeval wordt de oorspronkelijke situatie besproken en waar mogelijk verbeterd.

Stadex streeft naar een zo groot mogelijke ontwikkeling en verbetering van haar werknemers. Zij zet zich in als een leerrijke omgeving voor haar medewerkers en biedt daarvoor haar werknemers kansen om zich zo goed mogelijk te ontwikkelen en om hun carrière verder uit te bouwen. Door middel van training, cursussen en opleidingen wordt deze ontwikkeling vanuit Stadex ondersteunt en bevordert, voor zover deze binnen Stadex haar capaciteit liggen en dit aantoonbaar nut heeft op de verder samenwerking van Stadex en werknemer.

1.3.5 Milieu

Door toenemende bevolkingsgroei en consumptie ontstaan er milieuproblemen, welke een grote bedreiging vormen voor de algehele gezondheid van de bevolking en daarnaast het welzijn en de kwaliteitsstandaard binnen de samenleving. Stadex is zich zeer bewust van deze ontwikkeling en richt haar focus op de toenemende water schaarste. Een van de oorzaken van deze water schaarste is watervervuiling. Deze schaarste wordt veelal gevoed door de toenemende stroom afvalwater uit industriële takken en door het toenemend gebruik van chemicaliën. Door middel van het leveren van duurzame en innovatieve componenten wil Stadex deze schaarste terugbrengen en daarmee de veiligheidsrisico's wegnemen bij het consumeren van drinkwater voor zowel mens als dier. Door de aandacht voor duurzame,

innovatieve laag milieu belastende producten, veelal toepasbaar in de circulaire economische keten draagt Stadex bij aan het herstellen van het verstoorde ecosysteem.

Tijdens het algehele supply chain proces wordt het gebruik van natuurlijk hulpbronnen zo veel mogelijk beperkt en de productie van afval en vervuiling zo laag mogelijk gehouden. De negatieve externe effecten worden zoveel mogelijk voorkomen, en waar nodig gecompenseerd. Afval wordt gescheiden in verschillende afvalstromen en waar mogelijk gerecycled. Daarnaast wordt het gebruik van chemicaliën en giftige stoffen bij de productie van de producten vermeden. Stadex streeft er naar om haar producten zo milieuvriendelijk mogelijk te verkrijgen en te distribueren.

Verder wordt er zoveel mogelijk gebruik gemaakt van duurzame producten welke eco-efficiënt zijn en wordt de toepassing van duurzame, milieuvriendelijke technologie waar mogelijk benut.

Stadex draagt daarnaast ook zorg voor de mitigatie van uitstoot van broeikasgassen en past zich aan het veranderende klimaat. Brandstofgebruik wordt waar mogelijk geminimaliseerd/voorkomen. Energieverbruik wordt zoveel mogelijk beperkt door enkel gebruik te maken van voorzieningen wanneer deze ook echt nodig zijn, bijvoorbeeld door de verwarming uit te zetten en het lichtverbruik te verminderen.

Verder houdt Stadex rekening met omgeving waarin zij handel drijft en reduceert de schade en footprint die zij achterlaat waar mogelijk.

1.3.6 Eerlijk zaken doen

Stadex streeft naar het opbouwen van eerlijke, waardevolle en langdurige zakenrelaties met haar leveranciers, klanten en andere stakeholders, dit door ethisch gedrag, respect voor een ander, eerlijkheid, rechtvaardigheid en integriteit.

Stadex zal uiterst zorgvuldig omgaan met haar zakenrelaties en hen op juiste wijze behandelen. Daarbij zal zij geen misbruik maken van haar macht of deelnemen aan corrupte processen. Daarnaast handelt Stadex in alle gevallen volgens de mededingingswetgeving en zal zij zich in geen geval mengen in kartelvorming of bijdragen aan prijsafspraken.

Stadex erkent het eigendomsrecht op zowel fysiek als intellectueel eigendom. Zij zal dan ook geen eigendom van een andere partij stelen, vervalsen of een copyright schenden.

1.3.7 Consumentenonderwerpen

Stadex verspreid enkel duidelijke en eerlijke informatie over haar producten en services. Op deze manier wordt de consument niet op een oneerlijke verleid en voorgelogen. Stadex streeft naar transparantie en eerlijkheid, dit ook binnen haar business to- consumer relatie. De informatie die Stadex aan haar klanten en toekomstige klanten geeft is helder, eerlijk, duidelijk en niet dubbelzinnig.

De producten welke Stadex op de markt brengt zijn waar mogelijk niet schadelijk voor de gezondheid van de mens en zijn veilig in gebruik. Stadex stelt hoge eisen aan de

bescherming van haar klanten met betrekking tot het gebruik van het geleverde product. De consument wordt ten aller tijde geadviseerd over het product en in welke omstandigheden het gebruikt dient te worden.

Stadex levert hoogwaardige kwaliteit producten en draagt nazorg over haar product. Wanneer een bedrijf / consument na aankoop problemen ondervindt met het aangeschafte product, zoekt Stadex naar een passende oplossing voor de klacht/probleem.

Klant / Consumentengegevens worden door Stadex met uiterste zorgvuldigheid beschermd. De privacy van de consument is van groot belang voor Stadex om het vertrouwen niet te schaden. Zorgvuldige omgang met gegevens van klanten en waarborging van privacy is voor Stadex een belangrijk aspect van de zakenrelatie.

Klanten en potentiële klanten worden door Stadex op een eerlijke en transparante wijze voorgelicht over hun aankoopbeslissing. Hierbij zal geen informatie achter worden gehouden die van belang is voor de consument. Daarnaast zullen ook de eventuele risico's die de aankoop met zich mee brengt worden vermeld.

1.3.8 Maatschappelijke betrokkenheid

Stadex creëert werkgelegenheid voor haar omgeving en biedt haar werknemers de kans zich te ontwikkelen door middel van training en opleiding. Daarnaast respecteert Stadex de plaatselijke tradities, godsdienst en geschiedenis van de gemeenschap. Door het bieden van formeel onderwijs draagt Stadex bij aan de maatschappelijke en economische ontwikkeling van de gemeenschap.

Stadex levert daarna hoogwaardige, duurzame producten welke gebaseerd zijn op moderne technologie. Door het gebruik van innovatieve technologie gaat Stadex milieuproblemen tegen en voorziet gemeenschappen van veilige producten.

1.4 Implementatie van het MVO plan binnen Stadex

Door middel van integratie van maatschappelijk verantwoord ondernemen binnen de bedrijfsvoering wordt er een draagvlak gecreëerd binnen de organisatie. Er wordt open gecommuniceerd en werknemers hebben de kans om aanvullingen te geven met betrekking tot duurzaam ondernemen. Door werknemers bij nauw bij dit proces te betrekken en hier met hen over te communiceren, zijn zij meer gemotiveerd om zich maatschappelijk verantwoord te gedragen en zich in te zetten een duurzamere organisatie te genereren

1.5 Stakeholder analyse

Onderstaand een overzicht van de stakeholders van Stadex, deze hebben allen een relatie met Stadex en hebben een samenwerkingsband opgebouwd.

Stakeholder	Belang
<i>Intern</i>	
Directie	Efficiency van productieprocessen vergroten. Kwaliteit van producten en diensten verhogen. Continuïteit van bedrijfsvoering. Reputatie waarborgen. Financiële stabiliteit en afhankelijkheid.
Aandeelhouders	Financiële stabiliteit en zekerheid
Werknemers	Financiële stabiliteit en zekerheid. Doorgroei- en leermogelijkheden. Prettige werkomgeving.
<i>Extern</i>	
Leveranciers	Voldoen aan betaalverplichtingen.
Overheid	Respect voor de rechtsorde. Scheppen van werkgelegenheid.
Consumenten	Leveren van producten op juiste plaats/tijd. Ontzorging en leveren goede service. Vertrouwelijke en betrouwbare relatie.
Crediteuren	Financiële stabiliteit en zekerheid. Afnemen producten
Bank	Financiële zekerheid, in staat zijn op tijd te betalen

2 Missie: doelstelling en toekomstbeeld

2.1 Te bereiken doelen met betrekking tot genoemde maatschappelijke thema's

2.1.1 Bestuur van de organisatie

Stadex poogt een zo transparant mogelijke organisatie te zijn voor haar medewerkers en een open besluitvormingsproces te creëren. Medewerkers worden al betrokken bij besluitvormingsprocessen en input van een ieder wordt gerespecteerd en besproken.

2.1.2 Mensenrechten

Met betrekking tot mensenrechten, heeft Stadex een vrijwel passieve positie. Er wordt vermeden om mensenrechten te schenden of om zaken te doen met partners welke deze schenden. Daarnaast zal het voor de toekomst een positief effect kunnen hebben om een klachtenprocedure op te stellen, voor wanneer er zich geschillen voor doen deze op een overzichtelijke wijze kunnen worden ingediend.

2.1.3 Werknemers en arbeidspraktijk

Stadex draagt er alle zorg voor een eerlijke en betrouwbare band op te bouwen met haar werknemers en hen rechten zo goed mogelijk te waarborgen. Voor het toekomstperspectief van deze relatie zal het bevorderend zijn een werknemer-werkgever evaluatie te bespreken, waarbij een gesprek tussen werknemer en werkgever op een afgesproken tijdstip plaats vindt en beide hun bevindingen en eventuele problemen met elkaar bespreken.

2.1.4 Milieu

Milieu is voor Stadex een belangrijk onderdeel binnen het maatschappelijk verantwoord ondernemen. Naast het leveren van duurzame producten houdt Stadex er al rekening mee dat tijdens haar gehele supply chain proces het milieu zo min mogelijk verontreinigd wordt. Om dit in de toekomst te verbeteren is het van groot belang zorgvuldig om te gaan met afvalstromen en het draagvlak en bewustwording binnen de organisatie hiervoor te vergroten. Verder valt er nog verbetering te behalen door beter om te gaan met uitstoot van broeikasgassen en het positief beïnvloeden en voorlichten van de supply chain. Daarnaast zal Stadex zich kunnen verbeteren op dit gebied door duurzaamheidseisen te stellen aan haar leveranciers.

2.1.5 Eerlijk zaken doen

Op het gebied van eerlijk zaken doen kan Stadex zich in de toekomst nog verbeteren door zich beter te verdiepen in de positie van haar toekomstige zakenrelaties en of zij ethisch zaken doen en geen corrupte zakenpartners hebben. Daarnaast is het van belang dat alle werknemers goed worden ingelicht over de mededingingswet.

2.1.6 Consumentenonderwerpen

Het thema consumentenonderwerpen zal in de toekomst verdere verbetering kunnen behalen door een standaard klachtenprocedure in te stellen waardoor het voor de klant duidelijk is waar hij of zij terecht kan met eventuele problemen.

2.1.7 Maatschappelijke betrokkenheid

Stadex zal op het gebied van maatschappelijke betrokkenheid zich in de toekomst actiever kunnen inzetten voor de gemeenschap. Dit bijvoorbeeld door zich aan te sluiten bij lokale verenigingen en vrijwilligerswerk te stimuleren bij werknemers dat een bijdrage levert aan de gemeenschap. Daarnaast zou zij zich actiever kunnen inzetten voor gediscrimineerde groepen of andere kwetsbare groepen. Verder zou Stadex de ontwikkeling van ondernemersverenigingen in de gemeenschap kunnen steunen en het ondernemerschap promoten.

3 Strategie

3.1 SMART- doelen en Key Performance Indicators

Om haar doelen te bereiken en inzicht te houden in prestaties zullen de volgende key performance indicators worden gebruikt:

Milieuprestatie-indicatoren met betrekking tot materialen, energie en water.

- Totale hoeveelheid gebruikte materialen naar gewicht of volume;
- Direct en indirect energieverbruik door primaire energiebronnen;
- Energie die bespaard is door besparingen en efficiëntieverbeteringen;
- Totale waterverbruik.

Milieuprestatie-indicatoren met betrekking tot biodiversiteit.

- Beschrijving van significante gevolgen van activiteiten, producten en diensten op de biodiversiteit in beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden;
- Beschermde en herstelde habitats en de genomen maatregelen ter bescherming van deze habitats.

Milieuprestatie-indicatoren met betrekking tot luchtmissies, afvalwater en afvalstoffen.

- Totale directe en indirecte emissie van broeikasgassen;
- Initiatieven ter verlaging van de emissie van broeikasgassen en gerealiseerde verlagingen;
- Emissie van ozonafbrekende stoffen;
- Totale waterafvoer naar kwaliteit en bestemming;
- Totaalgewicht afval naar type en verwijderingsmethode.

Milieuprestatie-indicatoren met betrekking tot producten en diensten, transport en algemeen.

- Initiatieven ter compensatie van de milieugevolgen van producten en diensten en de omvang van deze compensatie;
- Significante milieugevolgen van het transport van producten en andere goederen en materialen die worden gebruikt voor de activiteiten van de organisatie en het vervoer van personeelsleden;
- Totale uitgaven aan en investeringen in milieubescherming naar type.

Arbeidsomstandigheden en indicatoren met betrekking tot werkgelegenheid.

- Totale personeelsbestand naar type werk, arbeidsovereenkomst en regio;
- Uitkeringen aan voltijdmedewerkers die niet beschikbaar zijn.

Arbeidsomstandigheden en indicatoren met betrekking tot de verhouding tussen werkgever en werknemer.

- Percentage medewerkers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt;
- Minimale opzegtermijn(en) in verband met operationele veranderingen, inclusief of dit wordt gespecificeerd in collectieve overeenkomsten;

- Gemiddeld aantal uren dat een werknemer per jaar besteedt aan opleidingen, onderverdeeld naar werknemerscategorie;
- Verhouding tussen basissalarissen van mannen en vrouwen per medewerkerscategorie;
- Samenstelling van bestuurslichamen en onderverdeling van medewerkers in deze bestuurslichamen.

Arbeidsomstandigheden en indicatoren met betrekking tot gezondheid en veiligheid, opleiding en onderwijs en diversiteit en kansen.

- Letsel-, beroepsziekte-, uitvaldagen- en verzuimcijfers en het aantal werk gerelateerde sterfgevallen per regio;
- Opleidings-, trainings-, advies-, preventie- en risicobeheersingsprogramma's ten behoeve van personeelsleden, hun families of omwonenden met ernstige ziekten.

Prestatie-indicatoren voor mensenrechten.

- Percentage belangrijke leveranciers en aannemers die getoetst zijn op naleving van de mensenrechten en op getroffen maatregelen;
- Totaal aantal gevallen van discriminatie en de getroffen maatregelen;
- Activiteiten waarvan is vastgesteld dat er een aanzienlijk risico is van gevallen van kinderarbeid/gedwongen of verplichte arbeid.

Maatschappelijke prestatie-indicatoren.

- Percentage van en totaal aantal bedrijfseenheden geanalyseerd op corruptie gerelateerde risico's;
- Percentage van het personeel dat training in anticorruptie beleid en –procedures van de organisatie heeft gevolgd;
- Maatregelen die zijn getroffen naar aanleiding van gevallen van corruptie;
- Standpunten betreffende publiek beleid en deelname aan de ontwikkeling ervan, evenals lobbyen.

4 Evaluatieplan

Resultaten zullen aan de hand van de genoemde key performance indicators worden gemeten en worden vergeleken met de daarvoor behaalde resultaten. Deze worden met elkaar vergeleken en eventuele aanpassingen in het proces zullen aan de hand van deze metingen worden doorgevoerd. Negatieve resultaten zullen leiden tot aanpassingen binnen de bedrijfsvoering. Daarnaast zal er zorgvuldiger worden gekeken naar de bedrijfsvoering en het supply chain proces wanneer de behaalde resultaten niet binnen het gestelde MVO kader vallen.